

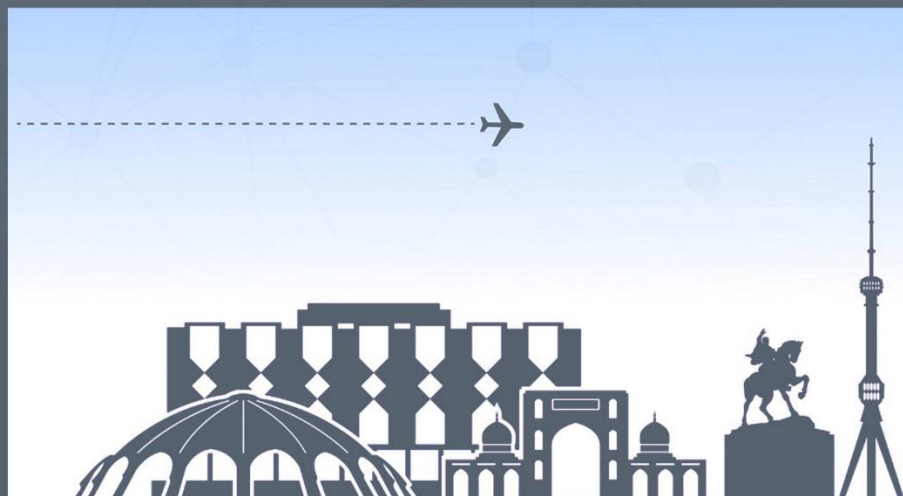


AKADEMIYA  
GOOGLE


RAQAMLI OB'KT  
IDENTIFIKATORI



O'ZBEKISTON MILLIY UNIVERSITETI,  
IJTIMOIY FANLAR FAKULTETI BINOSI  
"SOTSIOLOGIYA" KAFEDRASI



# ZAMONAVIY DUNYONING IJTIMOIY MANZARASI VA JAMIYAT TUZILMALARI TRANSFORMATSIYASI

 <https://doi.org/10.5281/zenodo.8032420>

Chop  
etilgan sana:  
2023-yil 20-may

KONFERENSIYA QUYIDAGI YO'NALISHLAR BO'YICHA FAOLIYAT YURITADI:

1. ZAMONAVIY IJTIMOIY VOQE'LIKNING O'ZIGA XOSLIGI VA ZAMONAVIY JAMIYAT DINAMIKASINI ANIQLASH
2. MINTAQAHOLISI QADRIYATLARINING DINAMIKASI
3. MINTAQANING IJTIMOIY-IQTISODIY MAYDONI: AN'ANALAR VA INNOVATSIYALAR
4. ZAMONAVIY DUNYO IJTIMOIY MANZARASINING TRANSFORMATSIYALASHUVI

## XALQARO ILMIIY-AMALIIY KONFERENSIYA | ONLINE ZOOM PLATFORMA MATERIALLAR TO'PLAMI

TOSHKENT  
2023-YIL 25-MAY

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI VA XORIJIY OLIY TA'LIM MUASSASALARI  
PROFESSOR-O'QITUVCHILARI, YOSH TADQIQOTCHILAR, DOKTORANTLAR,  
MAGISTRANTLAR VA IQTIDORLI TALABALAR



[HTTPS://NUU.UZ](https://nuu.uz)

OLY TA'LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI  
MIRZO ULUG'BEK NOMIDAGI O'ZBEKISTON MILLIY UNIVERSITETI  
IJTIMOIY FANLAR FAKULTETI  
SOTSILOGIYA KAFEDRASI  
"IJTIMOIY FIKR" RESPUBLIKA JAMOATCHILIK FIKRINI O'RGANISH MARKAZI

# ZAMONAVIY DUNYONING IJTIMOIY MANZARASI VA JAMIYAT TUZILMALARI TRANSFORMATSIYASI

xalqaro ilmiy-amaliy konferentsiyasi  
(Toshkent, 25-may 2023-yil)  
MATERIALLAR TO'PLAMI



2-BO'LIM

TOSHKENT-2023

## KONFERENSIYANING TASHKILY QO'MITASI

### Mas'ul muharrir:

Kholbekov Abdugani Jumanazarovich  
sotsiologiya fanlari doktori, professor (Toshkent, O'zbekiston)

## KONFERENSIYA TAXRIRY KENGASHI

### Jiyanmuratova Gulnoz Sherbutayevna

sotsiologiya fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent (Toshkent, O'zbekiston)

### Sabirova Umida Farxadovna

sotsiologiya fanlari doktori, dotsent (Toshkent, O'zbekiston)

### Alikariyeva A'loxon Nuriddinovna

sotsiologiya fanlari nomzodi, dotsent (Toshkent, O'zbekiston)

### Xusanova Xayriniso Tayirovna

sotsiologiya fanlari nomzodi, dotsent (Toshkent, O'zbekiston)

### Axmedova Feruza Medetovna

sotsiologiya fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), v.b. dotsent (Toshkent, O'zbekiston)

### Kalanova Sabohat Muradovna

sotsiologiya fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent (Toshkent, O'zbekiston)

### Mirzaxmedov Xurshid Abdirashidovich

sotsiologiya fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) v.b. dotsenti (Namangan, O'zbekiston)

### Xaydarova Xilola Xislatovna

O'zMU doktoranti (Toshkent, O'zbekiston)

### Ahmedova Mohinur Nu'monovna

O'zMU doktoranti (Toshkent, O'zbekiston)

## DIZAYNER

@tadqiqotdesign (Namangan, O'zbekiston)

«Zamonaviy dunyoning ijtimoiy manzarasi va jamiyat tuzilmalari transformatsiyasi» mavzusidagi xalqaro ilmiy-amaliy konferentsiya materiallar to'plami (Toshkent sh., 25-may 2023.) / mas'ul muh. A.J. Kholbekov - Toshkent: O'zMU, 2023. – 204 b.

MAQOLADA KELITIRILGAN DALILLARNING TO'G'RILIGI UCHUN MUALLIF MAS'ULDIR | АВТОР НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ДОСТОВЕРНОСТЬ ФАКТОВ ИЗЛОЖЕННЫХ В СТАТЬЕ

<https://doi.org/10.5281/zenodo.8057716>

## КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ КАК ПРОЦЕСС В КОЛЛЕКТИВЕ ОРГАНИЗАЦИИ

**Сабилова Умида**

(DSc), доцент

Национальный университет Узбекистана, Ташкент, Узбекистан

e-mail: [umida-sabirova@yandex.ru](mailto:umida-sabirova@yandex.ru)

**Хусанбаева Диёра**

Студентка 2-го курса

факультета социальных наук

Национальный университет Узбекистана, Ташкент, Узбекистан

**Аннотация:** В настоящее время для успешного функционирования любой организации персонал должен работать слаженно и максимально продуктивно. Результативность деятельности любой организации определяется не только усилиями конкретных сотрудников, сколько успехом командной работы. Недостаточно просто быть коллективом, важно формировать целостную команду с общими стремлениями и целями деятельности. В данной статье рассмотрена сущность командообразования, базовые его составляющие, достоинства и недостатки применения тимбилдинга на практике.

**Ключевые слова:** командообразование, успех, сотрудники, организация, сплоченная команда, продуктивность.

## TEAM BUILDING AS A PROCESS IN THE STAFF OF THE ORGANIZATION

**Sabirova Umida**

(DSc), Associate Professor

National University of Uzbekistan, Tashkent, Uzbekistan

e-mail: [umida-sabirova@yandex.ru](mailto:umida-sabirova@yandex.ru)

**Khusanbayeva Diyora**

2nd year student

Faculty of Social Sciences

National University of Uzbekistan, Tashkent, Uzbekistan

**Abstract:** For nowadays, for the successful functioning of any organization, the staff must work smoothly and as productively as possible. The effectiveness of any organization is determined not only by the efforts of specific employees, but also by the success of teamwork. It is not enough just to be a team, it is important to form a holistic team with common aspirations and goals of activity. This article examines the essence of team building, its main components, advantages and disadvantages of using team building in practice.

**Keywords:** teambuilding, success, employees, organization, cohesive team, productivity.

Одной из основных задач любой организации является стремление повысить профессиональную деятельность сотрудников. Важным элементом любой организации является команда. Когда коллектив представляет собой команду профессионалов и единомышленников, преданных друг другу и общему делу, то он достигает выдающихся результатов. На сегодняшний день командный подход активно используется для увеличения показателей качества рабочего процесса и лояльности сотрудников организации.

Но порой индивидуальных навыков и знаний сотрудников бывает недостаточно для эффективной деятельности организации. Важно рассматривать степень взаимосвязанности членов команды между собой. Сплоченность команды является основным условием высокой



интеграции между членами групп, формирования отношений взаимопомощи, следствием чего становится удовлетворение своим трудом, высокая дисциплина, осуществление внутригруппового контроля и повышение производительности, которое в наибольшей степени важно для любой организации.

Стремление повысить эффективность профессиональной деятельности сотрудников организации дало свое развитие направлению, которое носит название командообразование (англ. «teambuilding»).

Командообразование – это мероприятия, направленные на повышение сплоченности в группе и помогающих решить некоторые вопросы: повышение мотивации, сплоченности членов группы, определение лидеров и роли каждого из членов, развитие возможностей нестандартного мышления [1].

Поскольку совместное решение общих задач является более эффективным, чем простое подчинение руководителю, командообразование является результативным методом управления человеческими ресурсами. Данный подход предполагает поиск общих ценностей, открытый доступ к информации, поощрение сотрудничества и партнерства, развитие творческого группового и индивидуального потенциалов.

Команда – это не просто синоним к слову «коллектив», а слаженно функционирующая структура, используемая для повышения скорости и качества рабочей деятельности. В отличие от групповой работы, осуществляемой по принципу «приказ-подчинение», командная работа представляет живой социальный организм как некая акмеолого-психологическая общность, обладающая сознанием и чувством «мы» [2].

Разработка процесса командообразования должна быть направлена на конкретную команду, учитывать ее специфику, тип, характер автономности и характер управления со стороны организации [3].

Но чтобы говорить на должном уровне о сущности командообразования, о его задачах и составляющих, нужно понимать, как современные исследователи определяют значение терминов «команда».

На взгляд С.С. Фролова, команда – это группа людей, объединенных общей целью, во многом пересекающейся и совпадающей с личными интересами каждого [4].

«Команда – это группа людей, имеющих общие цели, взаимодополняющие навыки и умения, высокий уровень взаимозависимости и разделяющих ответственность за достижение конечных результатов» [5].

Принято выделять 3 базовых составляющих процесса командообразования:

1. Формирование и развитие навыков командной работы (teamskills). Сюда относят: вопросы ответственности, ситуационного лидерства, продуктивного взаимодействия работников, согласованного принятия командного решения и другие.

2. Формирование командного духа (teamspirit). Эта категория командообразования занимается установлением доверия, сплоченности, единства между членами группы. Teamspirit в большей степени связан с психологическим климатом организации.

3. Построение команды (teambuilding). Тимбилдинг прежде всего связан с оптимизацией структуры команды и функционально – ролевого распределения, а именно с: распределением ролей, формированием проектных команд, налаживанием горизонтальных связей внутри коллектива [6]. В коллективе, как сплоченной команде весьма развиты чувство ингруппы, ингрупповой фаворитизм (поддержка своей группы в любых, даже самых сложных ситуациях). Члены сплоченной группы эффективно работают просто в силу самого членства в данной группе (принадлежность к ней расценивается как вознаграждение). Они рассматривают себя как неотъемлемую часть коллектива организации, что положительно сказывается на работе организации [7].

Несмотря на очевидные достоинства командного подхода в управлении персоналом, необходимо учитывать и его недостатки, среди которых можно отметить невозможность «тиражирования», поскольку каждая новая команда «рождается» заново. Интересно и то, что командный подход позволяет в некоторой степени нивелировать эффект «социальной лени»,





при котором наблюдается падение индивидуальной эффективности в ходе совместной деятельности в группе. Ошибочно полагать, что в процессе коллектив тянется за лучшим сотрудником, поскольку на практике группа выстраивается по самому низко результативному ее члену, так как производительность всей системы зависит от самого слабого элемента.

Избежать этой проблемы можно с помощью командообразования, что дает возможность группировать задачи таким образом, чтобы сотрудники изначально были объединены общей целью, но независимы в рамках отведенной роли. Это позволяет объединить потребность человека в социализации и обеспечить при этом эффективность персональной работы. К тому же единство идеи и чувство сопричастности не дают членам команды осознанно снизить уровень качества выполняемой работы или отказаться от нее.

### Литература:

1. Рахманалиева А.А., Романович О.Г. Тимбилдинг и его задачи // Известия Иссык-кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран центральной Азии. 2017. - №1(16). - С.72-77.
2. Мясникова С.В. Социальные аспекты КСО в российской практике управления персоналом: перспективы и реалии: коллективная монография по результатам Международного научного интернет-симпозиума «Научные ответы на вызовы современности», 16-23 февраля 2016. – Одесса, 2016. – С.52-86.
3. Халина А.А. Командообразование как процесс и технология в организационном управлении / А.А.Халина. // Концепт. – 2015. – №9. – С.152-160.
4. Фролов С.С. Социология организаций: Учебник / С.С.Фролов. – М.: Гардарики, 2001. – 126 с.
5. Рахманалиева А.А. Методика разработки и проведения программ тимбилдинга по дисциплине «Тем-Менеджмент»: Учебно-методическое пособие для студентов IV курса программы «Управление Малым Бизнесом». – Бишкек: КРСУ, 2015. – С. 11-15.
6. Рахманалиева А.А. Тимбилдинг и его задачи / А.А.Рахманалиева, О.Г.Романович // Известия Иссыккульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии. – 2017 – № 1-2(16). – С. 72-77.
7. Фролов С.С. Социология организаций: Учебник / С.С.Фролов. – М.: Гардарики, 2001. – 121с.
8. Akramov Kh. Social capital as a factor of improving the quality of life. 2023. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7975645>
9. Alikariyev N. Assessment of the socio-economic development of the Republic of Uzbekistan in the conditions of digitalization. 2023. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7975325>
10. Sabirova U. International experiences of higher education quality assessment. 2023. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7975632>



<https://doi.org/10.5281/zenodo.8057718>

## YOSHLAR IJTIMOYIY-SIYOSIY FAOLLIGINI OSHIRISH – USTUVOR VAZIFA

**Jiyanmuratova Gulnoz**

Sots.f.f.d. (PhD), dotsent

O‘zbekiston Milliy universiteti, Toshkent, O‘zbekiston

e-mail: [g.jiyanmuratova@nuu.uz](mailto:g.jiyanmuratova@nuu.uz)

**Nurqulov Bunyod**

Magistrant. O‘zbekiston Milliy universiteti, Toshkent, O‘zbekiston

**Annotatsiya:** Ushbu maqolada O‘zbekistonda yoshlarning ijtimoiy-siyosiy faolligini oshirish masalalari davlat siyosatining ustuvor vazifalaridan biri ekanligi asoslangan. Mustaqillik yillarida

# MUNDARIJA | СОДЕРЖАНИЕ | CONTENT

## I-SHO'BA. MINTAQA AHOLISI QADRIYATLARINING DINAMIKASI

<b>MEHRNING IJTIMOIIY MUNOSABATLARNI POZITIV TRANSFORMATSIYALASH IMKONIYATLARI.....</b>	<b>6</b>
Karimov Bobir	
<b>HARBIY SOTSILOGIYA: SHAKLLANISHI VA RIVOJLANISH ISTIQBOLLARI.....</b>	<b>9</b>
Xaydarov Abror, Mirjavxarova Farida	
<b>SHAHAR EKOTIZIMINI BOSHQARISHDA KOPENGAGEN TAJRIBASI.....</b>	<b>13</b>
Kalonov Komil, Xaydarova Xilola	
<b>КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ КАК ПРОЦЕСС В КОЛЛЕКТИВЕ ОРГАНИЗАЦИИ.....</b>	<b>16</b>
Сабилова Умида, Хусанбаева Диёра	
<b>YOSHLAR IJTIMOIIY-SIYOSIIY FAOLLIGINI OSHIRISH – USTUVOR VAZIFA.....</b>	<b>18</b>
Jiyanmuratova Gulnoz, Nurqulov Bunyod	
<b>YOSHLAR MA'NAVIYATINI SHAKLLANTIRISHDA OLIY TA'LIM MUASSASALARI VA OILA HAMKORLIGI.....</b>	<b>22</b>
Axmedova Feruza	
<b>O'ZBEKISTONDA IJTIMOIIY HIMOYA SOHASINING INSTITUTSIONAL O'ZGARISHI.....</b>	<b>25</b>
Xushvaqova Nargiza	
<b>RAQAMLI JAMIYATDA INTERNET KOMMUNIKATSIYALARINING JAMOATCHILIK FIKRIGA TA'SIRI.....</b>	<b>28</b>
Burxanov Xusniddin	
<b>ZAMONAVIIY IJTIMOIIY VOQELIKNI AKS ETTIRISHDA AHOLINI RO'YXATGA OLIISH VA UNING SAVOLNOMA SHAKLLARINING O'RNI.....</b>	<b>32</b>
Yeshniyazov Djamshid	
<b>O'ZBEKISTONDA YAQIN TARIXDA MIGRATSIYA JARAYONLARI KECHISHINING O'ZIGA XOS XUSUSIYATLARI.....</b>	<b>35</b>
Axmedova Dildora	
<b>СОЦИАЛЬНОЕ ПРОИСХОЖДЕНИЕ В ОБРЕТЕНИИ ВЫСОКОГО СТАТУСА В ОБЩЕСТВЕ.....</b>	<b>37</b>
Аликариев Нуриддин, Халикова Сахобат	
<b>JAMIYATDAGI IJTIMOIIY STRATALARNING TARIXIIY TALQINI.....</b>	<b>40</b>
Bekmurodov Hasan	
<b>MIGRATSIYA OQIMIGA TORTUVCHI VA ITARUVCHI FAKTORLARNING TA'SIRI.....</b>	<b>42</b>
Ahmedova Shahnozaxon	
<b>YOSH RAHBARLARDA BOSHQARUV KOMPETENSIYALARINI RIVOJLANTIRISH OMILLARI.....</b>	<b>44</b>
Hakimova Anora	
<b>ZAMONAVIIY DUNYONING IJTIMOIIY MANZARASI VA JAMIYAT TUZILMALARI TRANSFORMATSIYASI.....</b>	<b>46</b>
G'ofurov Otabek	
<b>TA'LIM MUASSASALARIDA IJTIMOIIY FAOLLIK KO'NIKMALARINI SHAKLLANTIRISH – MUHIM MASALA.....</b>	<b>49</b>
G'oyibov Elyor	
<b>СОЦИАЛЬНАЯ ИЕРАРХИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ: КАК СОЦИАЛЬНЫЙ СТАТУС ОПРЕДЕЛЯЕТ ВОЗМОЖНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ.....</b>	<b>52</b>
Турсунов Диёр	

## II-SHO'BA. MINTAQA AHOLISI QADRIYATLARINING DINAMIKASI

<b>KEKSAYISH FENOMENI: QADRIYATLARDAGI O'ZGARISHLAR.....</b>	<b>56</b>
Eryigitova Lobar	
<b>GLOBALLASHUV SHAROITIDA YOSHLAR IJTIMOIIYLASHUVI VA DUNYOQARASHI SHAKLLANISHIDA DINIIY OMILNING ROLI.....</b>	<b>60</b>
Xaydarov Abror, Sotvoldiev Asqarali Shuhrat o'g'li	

<b>VYETNAM QADRIYATLARINING O'ZGARISHI VA XOTIN-QIZLARINING IJTIMOYIY HOLATI.....</b>	<b>62</b>
Nurullayeva U.N.	
<b>YANGI O'ZBEKISTON – IJTIMOYIY DAVLAT.....</b>	<b>66</b>
Ibragimov Jahongir, Ablakulova Sitora	
<b>JAMIYATDA XOTIN-QIZLAR MUHOFAZASI VA ULARGA BO'LGAN EHTIROM.....</b>	<b>70</b>
Mirsagatova Dinara	
<b>ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОСУГ СТУДЕНТОВ.....</b>	<b>75</b>
Решетников Иван, Иноятлов Саидакбархон	
<b>NOGIRONLIGI BO'LGAN YOSHLARGA IJTIMOYIY XIZMATLAR KO'RSATISH TIZIMINI SHAKLLANISHINING XORIJIY DAVLATLAR TAJRIBASI (G'ARBIY YEVIROPA VA AQSH MISOLIDA).....</b>	<b>78</b>
Choriyeva Dilafruz	
<b>MINTAQANING IJTIMOYIY-IQTISODIY MAYDONI: AN'ANALAR VA INNOVATSIYALAR...82</b>	<b>82</b>
Ernazarov B.O., Sultonova O.A.	
<b>«HAMKORLIK» TUSHUNCHASI VA UNING SIYOSIY TAVSIFI.....</b>	<b>85</b>
Jaysanov Abduvahob	
<b>SUBMADANIYATLAR VA ULARNING YOSHLAR ONGIGA TA'SIRI.....</b>	<b>88</b>
Rashidova Shaxnoza	
<b>MILLATNING ETNIK O'ZLIKNI ANGLASH JARAYONI.....</b>	<b>91</b>
Кадирова Якитжан	
<b>QADIMGI YUNON IJTIMOYIY-MADANIY TAFAKKURI AL-FOROBIY MA'NAVYIY-AXLOQIY TA'LIMOTI MANBAI SIFATIDA.....</b>	<b>94</b>
Yusubov Jaloliddin	
<b>O'RTA OSIYODAGI DAVLAT BOSHQARUVIGA DOIR SOTSIOLOGIK TA'LIMOTLAR TARIXI.....</b>	<b>97</b>
Abdullayev Akmal	

### **III-SHO'BA. MINTAQANING IJTIMOYIY-IQTISODIY MAYDONI: AN'ANALAR VA INNOVATSIYALAR**

<b>KEKSA AYOLLARNING SALOMATLIGI VA O'Z SOG'LIG'INI QADRLASH DARAJASI.....</b>	<b>100</b>
Xodjayev Sobir	
<b>HUQUQBUZARLIK VA JINOYATCHILIKNI OLDINI OLISHDA JAMOATCHILIK FIKRINING AFFILIATIV IMKONIYATLARI.....</b>	<b>104</b>
Shokirov Sh.	
<b>O'ZBEKISTON RESPUBLIKASIDA ASOSIY KAPITALGA XORIJIY INVESTITSIYA VA KREDITLAR.....</b>	<b>108</b>
Saparov Kuatbay	
<b>YANGI O'ZBEKISTONDA YOSHLAR O'RTASIDA RAQOBAT MUHITINI SHAKLLANTIRISHNING INSTITUTSIONAL JIHALTLARI.....</b>	<b>110</b>
Hamzayev Bekzod	
<b>РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ТРАНСПОРТНЫХ КОРИДОРОВ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ УЗБЕКИСТАНА.....</b>	<b>113</b>
Каттакулова Наргиза	
<b>YANGI O'ZBEKISTONDA YOSHLAR IJTIMOYIY KAPITALINI YUKSALTIRISH.....</b>	<b>116</b>
Astanov Axunjon	
<b>DAVLAT BOSHQARUVIDA INSON QADRINI YUKSALTIRISHNING IJTIMOYIY MEKANIZMLARI.....</b>	<b>118</b>
A'zamova Kumush	
<b>IJTIMOYIY KAPITALINI YOSHLAR TURMUSH SIFATIGA TA'SIRI.....</b>	<b>120</b>
Bozorova O'lmasxon	
<b>МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ....</b>	<b>123</b>
Аликареева Аълохон, Убайдуллаева Камилла	
<b>BANDLIK VA MEHNAT FAOLIYATINI TADQIQ ETISH BORASIDAGI NAZARIYALARNING TARIXIY ASOSLARI.....</b>	<b>125</b>
Fayzillayeva Visola	



<b>OILAVIY NIZOLARNI HAL QILISHDA MEDIATORLIK FAOLIYATINING ASOSIY YO'NALISHLARI.....</b>	<b>129</b>
Teshayev Doniyor	
<b>СУИЦИДАЛЬНОЕ ПОВЕДЕНИЕ КАК ОБЪЕКТ ИЗУЧЕНИЯ СОЦИОЛОГИИ.....</b>	<b>133</b>
Султанова Феруза	
<b>ZAMONAVIY JAMIYAT SHAROITIDA IJODKOR YOSHLAR SOTSIAL QIYOFASINING O'ZIGA XOS SHAKLLARI.....</b>	<b>136</b>
Dulanboeva Oygul	
<b>IJTIMOIIY TARMOQLARDA YOSHLAR AXBOROT PSIXOLOGIK XAVFSIZLIGIGA TAHDIDLAR.....</b>	<b>139</b>
Erkinov Javohir	

#### **IV-SHO'BA. ZAMONAVIY DUNYO IJTIMOIIY MANZARASINING TRANSFORMATSIYALASHUVI**

<b>O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI OLIY TA'LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI MUTAXASSISI BILAN O'QUV MARKAZLARI FAOLIYATI BO'YICHA SUHBAT VA UNING NATIJALARI XUSUSIDA.....</b>	<b>142</b>
Kalanov Komil, Asamova Umida	
<b>THE TRANSFORMATION OF BRITISH FOREIGN POLICY AFTER LEAVING THE EUROPEAN UNION.....</b>	<b>145</b>
Rasulova Gavhar	
<b>ZAMONAVIY DUNYODA RESPUBLIKANING AGRAR SOHASIDA AMALGA OSHIRILAYOTGAN ISLOHOT NATIJALARINING STATISTIK TAHLILI.....</b>	<b>148</b>
Berdiqulov Qobil	
<b>DAVLAT FUQAROLIK XIZMATCHISI FAOLIYATINI TAKOMILLASHTIRISHDA YUMSHOQ KO'NIKMALARNING AHAMIYATI.....</b>	<b>151</b>
Mannanova Nilufar	
<b>IJTIMOIIY BOSHQARUVDA IDENTIKLIK VA BOSHQARUV MODELLARI.....</b>	<b>153</b>
Musurmanov N.A.	
<b>YANGI O'ZBEKISTONDA JAMOAT XAVFSIZLIGI TIZIMINI TASHKIL ETILISHINING SOTSIOLOGIK JIHATLARI.....</b>	<b>157</b>
Kaxarova Nilufar	
<b>IBN SINO ILMIY MEROSI – IJTIMOIIY TARAQQIYOT UCHUN MUHIM MANBA SIFATIDA.....</b>	<b>159</b>
Adilova Rayxon	
<b>FAROSAT SO'ZINING SHARQ MANBALARIDAGI LUG'AVIY TALQINI.....</b>	<b>161</b>
Raximbayeva Oftobxon	
<b>ОСОБЕННОСТИ ИЗУЧЕНИЯ ДЕЛИКВЕНТНОГО ПОВЕДЕНИЯ.....</b>	<b>163</b>
Талипов Сухроб	
<b>JAMOAVIY ONGGA TA'SIR MEKANIZMLARI TASNIFI.....</b>	<b>166</b>
Saidova Maftunaxon	
<b>IJTIMOIIY ISHCHI KASBI.....</b>	<b>169</b>
Ibragimov Jahongir, Eshnazarova Madinaoy	
<b>ВИЗУАЛЛИК ЛИНГВИСТИК КОДГА МУҚОБИЛ ТИЗИМ СИФАТИДА.....</b>	<b>171</b>
Нажмиддинова Гулноза	
<b>TALABALAR SIYOSIY MADANIYATINI OSHIRISHDA IJTIMOIIY ISHCHILARNING ROLI.....</b>	<b>173</b>
Ibragimov Jahongir, Abduxoliqova Husniya	
<b>O'ZBEK DAVLATCHILIGIDA IJTIMOIIY ISH VA IJTIMOIIY SIYOSAT AN'ANALARI.....</b>	<b>176</b>
Ibragimov Jahongir, Nomozova Shoxsanam	
<b>OMMAVIY NOROZILIK HARAKATLARINING KELIB CHIQISHIDA IJTIMOIIY TARMOQLARNING ROLI (XORIJ DAVLATLARI MISOLIDA).....</b>	<b>179</b>
Xasanov Boburjon	
<b>INTERNET-GLOBAL AXBOROT TARMOG'INING YOSHLAR HAYOTIGA KO'RSATGAN TA'SIRI.....</b>	<b>182</b>
Hamrayeva Vasila	

<b>«НАМКORLIK» TUSHUNCHASI VA UNING SIYOSIY TAVSIFI.....</b>	<b>184</b>
Jaysanov Abduvahob	
<b>AXBOROT MAYDONI YOSHLARNI IJTIMOIYLASHTIRISH OMILI SIFATIDA.....</b>	<b>187</b>
Ahmedova Mohinur	
<b>СПЕЦИФИКА ВЛИЯНИЯ ДЕТСКО-РОДИТЕЛЬСКИХ ОТНОШЕНИЙ НА ПРОЦЕСС СОЦИАЛИЗАЦИИ ДЕТЕЙ-СИРОТ.....</b>	<b>190</b>
Туракулова Азиза	
<b>ЗАМОНАВИЙ ТАРАҚҚИЁТДА ХОТИН-ҚИЗЛАРНИНГ ИЖТИМОЙ ИДЕНТИФИКАЦИЯСИ.....</b>	<b>192</b>
Абдирашид Мирзахмедов, Ашурали Азимов	
<b>ТАЛАБА-ЁШЛАРНИ ИЛМИЙ ТАДҚИҚОТ ИШЛАРИГА ЙЎНАЛТИРИШНИНГ ПЕДАГОГИК АСОСЛАРИ.....</b>	<b>197</b>
Нодира Махмудовна Мухаммадиева	

«Zamonaviy dunyoning ijtimoiy manzarasi va jamiyat tuzilmalari transformatsiyasi» mavzusidagi xalqaro ilmiy-amaliy konferentsiya materiallar to'plami (Toshkent sh., 25-may 2023.) / mas'ul muh. A.J. Kholbekov - Toshkent: O'zMU, 2023. – 204 b.

## KONFERENSIYANING TASHKILY QO'MITASI

### Mas'ul muharrir:

Kholbekov Abdugani Jumanazarovich  
sotsiologiya fanlari doktori, professor (Toshkent, O'zbekiston)

## KONFERENSIYA TAXRIRY KENGASHI

### Jiyanmuratova Gulnoz Sherbutaevna

sotsiologiya fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent (Toshkent, O'zbekiston)

### Sabirova Umida Farxadovna

sotsiologiya fanlari doktori, dotsent (Toshkent, O'zbekiston)

### Alikariyeva A'loxon Nuriddinovna

sotsiologiya fanlari nomzodi, dotsent (Toshkent, O'zbekiston)

### Xusanova Xayriniso Tayirovna

sotsiologiya fanlari nomzodi, dotsent (Toshkent, O'zbekiston)

### Axmedova Feruza Medetovna

sotsiologiya fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), v.b. dotsent (Toshkent, O'zbekiston)

### Kalanova Sabohat Muradovna

sotsiologiya fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent (Toshkent, O'zbekiston)

### Mirzaxmedov Xurshid Abdirashidovich

sotsiologiya fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) v.b. dotsenti (Namangan, O'zbekiston)

### Xaydarova Xilola Xislatovna

O'zMU doktoranti (Toshkent, O'zbekiston)

### Ahmedova Mohinur Nu'monovna

O'zMU doktoranti (Toshkent, O'zbekiston)

## DIZAYNER

@tadqiqotdesign (Namangan, O'zbekiston)